Allegato A **(ITALIA)**

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

AURORA OLTRE LA POVERTA' EDUCATIVA

SETTORE e AREA DI INTERVENTO:
SETTORE: Assistenza
AREA DI INTERVENTO Minori e giovani in condizioni di disagio

DURATA DEL PROGETTO:
12 mesi

OBIETTIVI DEL PROGETTO:
Offrire un ambiente adeguato e rispettoso dei ritmi, dei tempi e dei bisogni individuali dei minori, migliorare la qualità della vita (scolastica e sociale) dei ragazzi a rischio di abbandono scolastico, favorire un inserimento che sia possibilmente sereno e tenga conto delle esigenze primarie del minore e delle famiglie, favorire la socializzazione, stimolare lo sviluppo dell'identità individuale aumentare le competenze sociali di base dei ragazzi, rispondere in modo adeguato alle condizioni di povertà e di insufficienza chiamata impropriamente "ritardo".
1 Potenziamento tutoraggio scolastico per i minori
2 Maggiore cura verso i minori
3 Maggiore Integrazione tra minori provenienti da contesti sociali differenti.
4 Aumentare i percorsi per minori disabili
5 Animazione del tempo libero
6 Sviluppare la capacità di relazionarsi positivamente con gli altri (pari e adulti

ATTIVITÁ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:
I volontari affiancheranno gli operatori:
Accoglienza, supporto e recupero scolastico, tutoraggio
Sportello informativo/orientativo
Laboratori di orto sociale Santa Geffa
Organizzazione attività ludiche, sportive e culturali
Attività per il coinvolgimento delle famiglie
Aumentare i percorsi per minori disabili
Animazione del tempo libero
Sviluppare la capacità di relazionarsi positivamente con gli altri.

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto	4
Numero posti con vitto e alloggio	0
Numero posti senza vitto e alloggio	4
Numero posti con solo vitto	**0**

Sede Progetto:

Centro Giochi Gaia Trani	4 volontari

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Monte ore annuo	1145
Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari	6

Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:

Il volontario è tenuto a svolgere la propria attività con diligenza e riservatezza seguendo il principio della collaborazione con ogni altro operatore, con cui venga a contatto per ragioni di servizio.
Il volontario dovrà mantenere la riservatezza su fatti e circostanze riguardanti il servizio e delle cose le quali abbia avuto notizie durante l'espletamento o comunque in funzione delle stesse. E' richiesta la riservatezza sui documenti e dati visionati; in particolare occorre osservare gli obblighi previsti dal Gdpr e dal Decreto n.101/18 del 10 agosto 2018 in merito ai trattamenti dei dati personali e sulla Privacy. Visto il contatto diretto anche con il pubblico sono richieste buone doti di socievolezza, gentilezza e cortesia.
E' richiesta inoltre una particolare disponibilità ai rapporti interpersonali ed al lavoro di équipe. E' prevista la possibilità che i volontari possano recarsi presso altre sedi per la partecipazione ad incontri, seminari, attività formative organizzate nell'ambito del progetto stesso, le cui modalità saranno concordate con l'OLP. Disponibilità alla flessibilità oraria, pur rimanendo l'obbligo del monte ore prestabilito 1145 ore annue.
Disponibilità a sporadiche attività festive.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Per la selezione degli aspiranti a svolgere il Servizio Civile la Cooperativa Xiao Yan ha applicato un proprio sistema di valutazione dei volontari in modo compiuto e coerente con le esigenze poste dall'attività del progetto nel rispetto dei principi di trasparenza, semplificazione, pubblicità, parità di trattamento e divieto di discriminazione; in modo da garantire la riduzione dei tempi della procedura e la pubblicità delle modalità di attribuzione dei punteggi nonché degli esiti della valutazione.
I criteri di selezione tenderanno altresì ad agevolare i candidati che presentano una condizione di svantaggio e coloro che hanno minori opportunità socio-culturali. Così da poter garantire a tutti i giovani la possibilità di partecipare ad un'esperienza di Servizio Civile.
Per quanto riguarda la riserva dei posti per giovani con difficoltà economiche, il candidato dovrà indicare sulla domanda che intende partecipare per la riserva dei posti ed allegare il certificati ISEE, per accedere alla riserva dei posti il valore ISEE deve essere inferiore o pari a 10.000,00 (Diecimila,00) euro.
Così da poter garantire a tutti i giovani la possibilità di partecipare ad un'esperienza di Servizio Civile.
La selezione è rivolta a tutti coloro che hanno compilato correttamente la domanda di ammissione al Servizio Civile presso l'Ente e risultano in possesso dei requisiti previsti nel Bando. La procedura selettiva, nonché le modalità ed i criteri di selezione saranno resi noti ai candidati, prima delle prove selettive, mediante la pubblicazione sul sito dell'Ente tramite altre iniziative come da box precedente. Inoltre, l'Ente comunicherà ai candidati, attraverso la pubblicazione nel sito web, e nell'Albo Pretorio la data, l'ora, il luogo, la sede dove si terrà la selezione, e gli argomenti oggetto del colloquio, con un margine di anticipo di minimo 20 giorni. per maggiore completezza di informazione sarà inviata una mail o messaggio sms o whatsApp o telefonata ad ogni singolo candidato avvisandolo del luogo dove si svolgeranno i colloqui del giorno e dell'ora.
Le modalità e i criteri di valutazione, nonché la scala dei punteggi attribuibili consentirà l'attribuzione di un punteggio finale ad ogni singolo candidato in una scala in 100 punti al

fine di facilitare i calcoli e dare la maggiore imparzialità e trasparenza possibile alle graduatorie in quanto facilmente comprensibili.
Per quanto concerne le indicazioni delle soglie minime di accesso occorre ottenere 36/75 al colloquio.
I candidati saranno collocati in base ai posti previsti dal progetto, idonei selezionati , idonei non selezionati, non idonei. in relazione al punteggio conseguito

MODALITA' DI SELEZIONE	
VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO	
A **TITOLO DI STUDIO** *Si valuta solo il titolo più elevato*	PUNTEGGIO
Laurea Magistrale – Laurea vecchio ordinamento (4/5anni) attinente al progetto	9
Laurea Magistrale – Laurea vecchio ordinamento (4 anni- 5 anni) non attinente al progetto	8
Laurea di Primo Livello triennale attinente al progetto	8
Laurea di Primo Livello triennale non attinente al progetto	7
Diploma scuola media superiore attinente il progetto	6
Diploma scuola media superiore non attinente al progetto	5
Per ogni anno di scuola media superiore concluso (max 4 punti) 1 punto/anno	4

B **TITOLI PROFESSIONALI** **Sono valutati solo i titoli documentati**	
TITOLI PROFESSIONALI ATTINENTI AL PROGETTO	**MAX 2 PUNTI**
CORSI DI FORMAZIONE O CONOSCENZE ATTINENTI IL PROGETTO, IL VOLONTARIATO O IL SERVIZIO CIVILE NON VALUTATI PRIMA	**MAX 1 PUNTI**

C **ESPERIENZE MATURATE** **Sono valutate solo le esperienze documentate**	
VALITAZIONE DELLE ESPERIENZE	Range punteggio
Precedenti esperienze lavorative, professionali o di volontariato nell'ente che realizza il progetto e nello stesso ambito del progetto	Coefficiente 1 punto per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale 15 giorni **MAX 6 PUNTI**
Precedenti esperienze lavorativa, professionale o volontariato nell'Ente che realizza il progetto in un settore diverso.	Coefficiente 0,75 punto per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale 15 giorni **MAX 4 PUNTI**
Esperienza lavorative, professionali o di volontariato nello stesso settore del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto	Coefficiente 0,50 punto per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale 15 giorni **MAX 3 PUNTI**
Totale punteggio (A+B+C) = MAX 25PUNTI	

ARGOMENTI DEL COLLOQUIO			
CONOSCENZA SERVIZIO CIVILE	IL CONTESTO, SETTORE, AREA D'INTERVENTO DEL PROGETTO	MOTIVAZIONE E IDONEITA'	DISPONIBILITA'
CAPACITA' DI LAVORARE IN GRUPPO	AUTOCONTROLLO E GESTIONE DELLO STRESS	ALTRE DOTI	

La valutazione del colloquio è indicata attraverso 4 fattori:

ALTA	MEDIA	BASSA	ASSENTE
3	2	1	0

Il punteggio totale è ottenuto attraverso la valutazione del curriculum e la valutazione del colloquio secondo il seguente schema:

	ELEMENTO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
1	VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Somma A+B+C) (Titolo di studio, titoli professionali, esperienze maturate, esperienze/conoscenze aggiuntive)	MAX 25 PUNTI
2	VALUTAZIONE COLLOQUIO Per superare la selezione occorre un punteggio minimo di 36 punti su 75	MAX 75 PUNTI
	TOTALE	100 PUNTI

Sono considerati idonei allo svolgimento dei progetti di servizio civile i candidati che al termine del colloquio abbiano ottenuto un punteggio minimo di 36/75.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:
Non si prevedono ulteriori requisiti d'accesso, favorendo in questo modo l'adesione potenziale di tutti i giovani.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:
Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO
Eventuali tirocini riconosciuti: NO
Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:
Le competenze degli operatori volontari di servizio civile saranno riconosciute attraverso un "Attestato Specifico" rilasciato da ente Terzo Nomina srl.
L'attestato sarà rilasciato ai volontari che completano il periodo del servizio civile universale o che ne abbiano svolto almeno il 75%. In caso di svolgimento di un periodo di servizio civile inferiore alle soglie sopra descritte e allorquando il volontario abbia svolto i moduli di formazione generale e il modulo di formazione specifica relativo alla sicurezza ai sensi del Decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81 e s.m.i., l'ente, su richiesta del volontario, può attestare solo lo svolgimento della formazione stessa, senza rilasciare attestato o certificazione.
L'attestato deve contenere: una prima parte con i dati anagrafici del volontario (nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita); dati degli enti (denominazione dell'ente

proponente, denominazione dell'ente di accoglienza); titolo del progetto; indicazione del superamento delle prove selettive; data di inizio e fine servizio; sede di servizio; settore ed area di impiego,
Una seconda parte sono indicate le ulteriori competenze che il volontario ha avuto l'opportunità di maturare durante lo svolgimento del servizio, attraverso la realizzazione delle specifiche attività riportate alla voce 9.3 della presente scheda progetto, inoltre verranno accertate ulteriori competenze, citando almeno due tra le seguenti: imparare ad imparare, progettare, comunicare, collaborare e partecipare, agire in modo autonomo e responsabile, risolvere problemi, individuare collegamenti e relazioni, acquisire ed interpretare l'informazione.
Altre competenze accertabili sono:
Capacità e competenze Professionali e/o tecniche
TRASVERSALI:
COMPETENZE ORGANIZZATIVE:
- capacità di costruire relazioni significative;
- programmazione delle attività;
- gestione eventi e manifestazioni
- utilizzo piattaforme e sistemi informatici;
- capacità di brainstorming;
- capacità di problem solving;
- capacità di lavoro in gruppo e in rete;
- capacità organizzative di progetti, ricerche, eventi e manifestazioni;
- capacità di svolgere compiti e funzioni in autonomia;
- capacità di utilizzo di sistemi informatizzati
- conoscenze in materia di autoimprenditorialità'

CAPACITA' RELAZIONALI
-capacità relazionali e competenze di lavoro in gruppo;
- capacità di gestire processi comunicativi interni ed esterni;
- capacità di mediazione;

CAPACITA' SPECIFICHE ACQUISIBILI DAL PROGETTO:
Progettazione, organizzazione e svolgimento di attività di assistenza e socializzazione utili per il profilo di educatore,
Capacità di riconoscere le problematiche specifiche legate alla disabilità, identificazione delle metodologie di intervento e di costruzione nella rete relazionale con servizi ed istituzioni competenti sul territorio.
Progettazione e realizzazione di laboratori per minori.
Applicare tecniche di animazione, socializzazione e di gioco per favorire l'integrazione dei singoli e dei gruppi.
- Accompagnare e supportare il minore nell'attività di studio e ricreativa.
- Collaborare alla progettazione, organizzazione e conduzione di attività di socializzazione, di ricostruzione della rete relazionale.
Capacità di ascolto dei bisogni e delle problematiche dei minori. - Capacità di gestione di dinamiche di gruppo all'interno del gruppo dei pari degli adolescenti; - Capacità di gestione di un gruppo di adolescenti nelle attività ludico; - Capacità di orientamento del minore verso studi appropriati alle caratteristiche possedute da ciascuno. - Capacità di rapporto con minori con problematiche di tipo sociale in atto. - Capacità di lettura dei bisogni dei minori, e proposta di attività di interesse. - Capacità di mediare i rapporti e le relazioni con i minori e i giovani utilizzando codici linguistici chiari e comprensibili per la generazione di riferimento. - Essere in grado di orientare il minore verso percorsi di crescita personale etici e morali, e verso validi percorsi formativi e professionali.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

1 ACCOGLIENZA DEI VOLONTARI E MISSION DELL'ENTE E DEGLI ENTI E ASSOCIAZIONI PARTNER;
2 FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI IN PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE;
3 LE ATTIVITA' PER IL SOSTEGNO E L'ANIMAZIONE
4 DIRITTI E TUTELA DEI CITTADINI LEGISLAZIONE IN MATERIA DI MINORI
5 PRASSI PEDAGOGICHE E DIDATTICHE ALTERNATIVE
6 PRINCIPI DI PEDAGOGIA GENERALE
7 DISABILITA' E INCLUSIONE
8 IL TERRITORIO E I PIANI DI ZONA
9 IL LAVORO DI GRUPPO
10 ORIENTAMENTO AL LAVORO
11PROJECT MANAGEMENT, LA PROGETTAZIONE NEL SERVIZIO CIVILE E PER L'AUTOIMPRENDITORIALITA'.

Durata 94 ore

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE MISURE AGGIUNTIVE

MISURE AGGIUNTIVE

X PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità **2**

Categoria di minore opportunità
giovani con difficoltà economiche, il candidato dovrà indicare sulla domanda che intende partecipare per la riserva dei posti ed allegare il certificato ISEE, per accedere alla riserva dei posti il valore ISEE deve essere inferiore o pari a 10.000,00 (Diecimila,00) euro.
Le attività del progetto non sono differenti per i giovani con basso reddito, ma le stesse contribuiscono all'integrazione.

☐ **SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

Durata del periodo di tutoraggio

Modalità e articolazione oraria

Attività di tutoraggio

☐ **SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO**

Paese U.E.

Durata del periodo di svolgimento del servizio nel Paese U.E. o articolazione oraria del servizio per i progetti in territorio transfrontaliero

Attività degli operatori volontari nel Paese U.E.

Modalità di fruizione del vitto e dell'alloggio nel Paese U.E. o modalità di fruizione del vitto e dell'erogazione delle spese di viaggio giornaliero per i progetti in territorio transfrontaliero