



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:	MUSEO AL CENTRO
SETTORE e AREA DI INTERVENTO:	SETTORE: Patrimonio storico, artistico e culturale AREA DI INTERVENTO: valorizzazione sistema museale pubblico e privato Valorizzazione centri storici minori
DURATA DEL PROGETTO:	12 mesi
OBIETTIVI DEL PROGETTO:	<p>L'obiettivo generale del progetto è quello di creare un importante percorso culturale, ambientale ed eno-gastronomico al fine di valorizzare il territorio del comune di Spezzano partendo dal Museo di Torre Mordillo il quale funge da fulcro per la promozione di tutto il territorio attraverso un'offerta di prodotti e servizi non standardizzati ma in grado di esaltare la peculiarità dei luoghi e della cultura harberesh. Educare la popolazione al concetto di comunità ospitante, al fine di facilitare i meccanismi di inclusione del turista come "cittadino temporaneo" proponendo il proprio approccio ospitale e la cultura dell'accoglienza, propria della popolazione calabrese, come modello, senza prendere in prestito procedure e modalità di gestioni lontane dal nostro stile di vita.</p> <p>Il progetto si pone inoltre l'obiettivo di dare supporto ai servizi già avviati dalle associazioni culturali, turistiche ed ambientali delle proloco, dalle realtà imprenditoriali locali, alle scuole ed alle parrocchie, gli operatori turistici, gli organizzatori di mostre, spettacoli ed eventi.</p> <ol style="list-style-type: none">1 Accrescere le visite guidate al museo ed al sito archeologico di Torre Mordillo ed al Centro storico2 Incentivare il senso di appartenenza della popolazione3 Coinvolgere le scuole, le associazioni gruppi organizzati alla promozione del territorio4 Potenziare le attività di marketing del territorio5 Potenziare le attività di pubblicizzazione su web6 Accrescere la collaborazione con il sistema museale calabrese
ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:	<p>I volontari affiancheranno gli operatori nelle seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none">• Informazione al pubblico, front-office• promozione degli eventi culturali.• comunicazione delle risorse culturali, in modo diretto ed indiretto (redazione documentazione divulgativa).• Organizzazione eventi culturali• supporto a tutte le iniziative culturali messe in atto dal Comune di Spezzano Albanese, in ambito locale, regionale, nazionale ed internazionale• Organizzazione di visite guidate all'interno del museo ed il Parco di Torre Mordillo• Affiancamento dei dipendenti nelle azioni relative al museo ed al Parco,• ideazione ed elaborazione di comunicati stampa,• creazione di una pagina facebook dedicata al Servizio Civile,• Aggiornamento sito web e pagina facebook• Ideazione ed organizzazione di eventi, convegni e seminari• Accoglienza visitatori, front-office• Ideazione e realizzazione di percorsi al sito archeologico ed al museo per persone diversamente abili

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto	4
Numero posti con vitto e alloggio	0
Numero posti senza vitto e alloggio	4
Numero posti con solo vitto	0

Sede Progetto:

Museo di Torre Mordillo Via V. Luci SPEZZANO ALBANESE **VOL. 4**

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Monte ore annuo	1145
Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari	5

Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:

Il volontario è tenuto a svolgere la propria attività con diligenza e riservatezza seguendo il principio della collaborazione con ogni altro operatore, con cui venga a contatto per ragioni di servizio.

Il volontario dovrà mantenere la riservatezza su fatti e circostanze riguardanti il servizio e delle cose le quali abbia avuto notizie durante l'espletamento o comunque in funzione delle stesse. E' richiesta la riservatezza sui documenti e dati visionati; in particolare occorre osservare gli obblighi previsti dal Gdpr e dal Decreto n.101/18 del 10 agosto 2018 in merito ai trattamenti dei dati personali e sulla Privacy. Visto il contatto diretto anche con il pubblico sono richieste buone doti di socievolezza, gentilezza e cortesia.

E' richiesta inoltre una particolare disponibilità ai rapporti interpersonali ed al lavoro di équipe. E' prevista la possibilità che i volontari possano recarsi presso altre sedi per la partecipazione ad incontri, seminari, attività formative organizzate nell'ambito del progetto stesso, le cui modalità saranno concordate con l'OLP. Disponibilità alla flessibilità oraria, pur rimanendo l'obbligo del monte ore prestabilito 1145 ore annue. Disponibilità a eventuali attività festive.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Per la selezione degli aspiranti a svolgere il Servizio Civile il comune di Spezzano Albanese ha applicato un proprio sistema di valutazione dei volontari in modo compiuto e coerente con le esigenze poste dall'attività del progetto nel rispetto dei principi di trasparenza, semplificazione, pubblicità, parità di trattamento e divieto di discriminazione; in modo da garantire la riduzione dei tempi della procedura e la pubblicità delle modalità di attribuzione dei punteggi nonché degli esiti della valutazione.

I criteri di selezione tenderanno altresì ad agevolare i candidati che presentano una condizione di svantaggio e coloro che hanno minori opportunità socio-culturali. Così da poter garantire a tutti i giovani la possibilità di partecipare ad un'esperienza di Servizio Civile.

Per quanto riguarda la riserva dei posti per giovani con difficoltà economiche, il candidato dovrà indicare sulla domanda che intende partecipare per la riserva dei posti ed allegare il certificato ISEE, per accedere alla riserva dei posti il valore ISEE deve essere inferiore o pari a 10.000,00 (Diecimila,00) euro.

Così da poter garantire a tutti i giovani la possibilità di partecipare ad un'esperienza di Servizio Civile.

La selezione è rivolta a tutti coloro che hanno compilato correttamente la domanda di ammissione al Servizio Civile presso l'Ente e risultano in possesso dei requisiti previsti nel Bando. La procedura selettiva, nonché le modalità ed i criteri di selezione saranno resi noti ai candidati, prima delle prove selettive, mediante la pubblicazione sul sito dell'Ente tramite altre iniziative come da box precedente. Inoltre, l'Ente comunicherà ai candidati, attraverso la pubblicazione nel sito web, e nell'Albo Pretorio la data, l'ora, il luogo, la sede dove si terrà la selezione, e gli argomenti oggetto del colloquio, con un margine di anticipo di minimo 20 giorni. per maggiore completezza di informazione sarà inviata una mail o messaggio sms o whatsapp o telefonata ad ogni singolo candidato avvisandolo del luogo dove si svolgeranno

i colloqui del giorno e dell'ora. Le modalità e i criteri di valutazione, nonché la scala dei punteggi attribuibili consentirà l'attribuzione di un punteggio finale ad ogni singolo candidato in una scala in 100 punti al fine di facilitare i calcoli e dare la maggiore imparzialità e trasparenza possibile alle graduatorie in quanto facilmente comprensibili.

Per quanto concerne le indicazioni delle soglie minime di accesso occorre ottenere 36/75 al colloquio. I candidati saranno collocati in base ai posti previsti dal progetto, idonei selezionati, idonei non selezionati, non idonei. in relazione al punteggio conseguito

MODALITA' DI SELEZIONE	
VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO	
A 	TITOLO DI STUDIO <i>Si valuta solo il titolo più elevato</i>
	PUNTEGGIO
Laurea Magistrale – Laurea vecchio ordinamento (4/5anni) attinente al progetto	9
Laurea Magistrale – Laurea vecchio ordinamento (4 anni- 5 anni) non attinente al progetto	8
Laurea di Primo Livello triennale attinente al progetto	8
Laurea di Primo Livello triennale non attinente al progetto	7
Diploma scuola media superiore attinente il progetto	6
Diploma scuola media superiore non attinente al progetto	5
Per ogni anno di scuola media superiore concluso (<u>max 4 punti</u>) <u>1 punto/anno</u>	4
B 	TITOLI PROFESSIONALI Sono valutati solo i titoli documentati
TITOLI PROFESSIONALI ATTINENTI AL PROGETTO	MAX 2 PUNTI
CORSI DI FORMAZIONE O CONOSCENZE ATTINENTI IL PROGETTO, IL VOLONTARIATO O IL SERVIZIO CIVILE NON VALUTATI PRIMA	MAX 1 PUNTI
C 	ESPERIENZE MATURATE Sono valutate solo le esperienze documentate
VALUTAZIONE DELLE ESPERIENZE	Range punteggio
Precedenti esperienze lavorative, professionali o di volontariato nell'ente che realizza il progetto e nello stesso ambito del progetto	Coefficiente 1 punto per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale 15 giorni MAX 6 PUNTI
Precedenti esperienze lavorativa, professionale o volontariato nell'Ente che realizza il progetto in un settore diverso.	Coefficiente 0,75 punto per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale 15 giorni MAX 4 PUNTI
Esperienze lavorative, professionali o di volontariato nello stesso settore del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto	Coefficiente 0,50 punto per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale 15 giorni MAX 3 PUNTI
 Totale punteggio (A+B+C) = MAX 25PUNTI	

ARGOMENTI DEL COLLOQUIO			
CONOSCENZA SERVIZIO CIVILE	IL CONTESTO, SETTORE, AREA D'INTERVENTO DEL PROGETTO	MOTIVAZIONE E IDONEITA'	DISPONIBILITA'
CAPACITA' DI LAVORARE IN GRUPPO	AUTOCONTROLLO E GESTIONE DELLO STRESS	ALTRE DOTI	

La valutazione del colloquio è indicata attraverso 4 fattori:

ALTA	MEDIA	BASSA	ASSENTE
3	2	1	0

Il punteggio totale è ottenuto attraverso la valutazione del curriculum e la valutazione del colloquio secondo il seguente schema:

	<i>ELEMENTO DI VALUTAZIONE</i>	<i>PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE</i>
1	VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Somma A+B+C) <i>(Titolo di studio, titoli professionali, esperienze maturate, esperienze/conoscenze aggiuntive)</i>	MAX 25 PUNTI
2	VALUTAZIONE COLLOQUIO <i>Per superare la selezione occorre un punteggio minimo di 36 punti su 75</i>	MAX 75 PUNTI
TOTALE		100 PUNTI

Sono considerati idonei allo svolgimento dei progetti di servizio civile i candidati che al termine del colloquio abbiano ottenuto un punteggio minimo di 36/75.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Non si prevedono ulteriori requisiti d'accesso, favorendo in questo modo l'adesione potenziale di tutti i giovani.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti:

NO

Eventuali tirocini riconosciuti:

NO

Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Le competenze degli operatori volontari di servizio civile saranno riconosciute attraverso un "Attestato Specifico" rilasciato dall'ente Terzo Nomina S,r,l, come da accordi allegati. L'attestato sarà rilasciato ai volontari che completano il periodo del servizio civile universale o che ne abbiano svolto almeno il 75%. In caso di svolgimento di un periodo di servizio civile inferiore alle soglie sopra descritte e allorché il volontario abbia svolto i moduli di formazione generale e il modulo di formazione specifica relativo alla sicurezza ai sensi del Decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81 e s.m.i., l'ente, su richiesta del volontario, può attestare solo lo svolgimento della formazione stessa, senza rilasciare attestato o certificazione. L'attestato deve contenere: una prima parte con i dati anagrafici del volontario (nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita); dati degli enti (denominazione dell'ente proponente, denominazione dell'ente di accoglienza); titolo del progetto; indicazione del superamento delle prove selettive; data di inizio e fine servizio; sede di servizio; settore ed area di impiego,

Una seconda parte sono indicate le ulteriori competenze che il volontario ha avuto l'opportunità di maturare durante lo svolgimento del servizio, attraverso la realizzazione delle specifiche attività riportate alla voce 9.3 della presente scheda progetto, inoltre verranno accertate ulteriori competenze, citando almeno due tra le seguenti: imparare ad imparare, progettare, comunicare, collaborare e partecipare, agire in modo autonomo e responsabile, risolvere problemi, individuare collegamenti e relazioni, acquisire ed interpretare l'informazione.

Altre competenze accertabili sono:

Capacità e competenze Professionali e/o tecniche

TRASVERSALI:

COMPETENZE ORGANIZZATIVE:

- capacità di costruire relazioni significative;
- programmazione delle attività;
- gestione eventi e manifestazioni
- utilizzo piattaforme e sistemi informatici;
- capacità di brainstorming;
- capacità di problem solving;
- capacità di lavoro in gruppo e in rete;
- capacità organizzative di progetti, ricerche, eventi e manifestazioni;
- capacità di svolgere compiti e funzioni in autonomia;
- capacità di utilizzo di sistemi informatizzati
- conoscenze in materia di autoimprenditorialità'

CAPACITA' RELAZIONALI

- capacità relazionali e competenze di lavoro in gruppo;
- capacità di gestire processi comunicativi interni ed esterni;
- capacità di mediazione;

In particolare, si ritengono capacità acquisibili con la partecipazione al progetto:

CAPACITA SPECIFICHE ACQUISIBILI DAL PROGETTO:

- Raccolta dati su flussi turistici ed elaborazione
- Lettura e conoscenza del territorio della
- Organizzare e gestire visite guidate
- Organizzare e gestire eventi
- Marketing del territorio
- Capacità di organizzare percorsi eno-grastronomici
- Gestione sito web e social media per la promozione di eventi sul territorio

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

1 ACCOGLIENZA DEI VOLONTARI E MISSION DELL'ENTE E DEGLI ENTI E ASSOCIAZIONI PARTNER;

2 FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI IN PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE;

3 GESTIONE MUSEALE

4 TECNICHE DI PROMOZIONE CULTURALE E CUSTOMER SATISFACTION

5) NOZIONI DI ARCHEOLOGIA

6 DIRITTO DEI BENI CULTURALI E DEL PAESAGGIO

7) STORIA E TRADIZIONI ARBERESH

8) ORIENTAMENTO AL LAVORO

9) PROJECT MANAGEMENT, LA PROGETTAZIONE NEL SERVIZIO CIVILE E PER L'AUTOIMPRENDITORIALITA'

Durata 82 ore

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE MISURE AGGIUNTIVE

MISURE AGGIUNTIVE

X PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità

2

Categoria di minore opportunità

giovani con difficoltà economiche, il candidato dovrà indicare sulla domanda che intende partecipare per la riserva dei posti ed allegare il certificato ISEE, per accedere alla riserva dei posti il valore ISEE deve essere inferiore o pari a 10.000,00 (Diecimila,00) euro.

Le attività del progetto non sono differenti per i giovani con basso reddito, ma le stesse contribuiscono all'integrazione.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Durata del periodo di tutoraggio

Modalità e articolazione oraria

Attività di tutoraggio

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO

Paese U.E.

Durata del periodo di svolgimento del servizio nel Paese U.E. o articolazione oraria del servizio per i progetti in territorio transfrontaliero

Attività degli operatori volontari nel Paese U.E.

Modalità di fruizione del vitto e dell'alloggio nel Paese U.E. o modalità di fruizione del vitto e dell'erogazione delle spese di viaggio giornaliero per i progetti in territorio transfrontaliero