



**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO**

**TITOLO DEL PROGETTO:**

**Valorizziamo i Lepini e gli Ausoni**

**SETTORE e AREA DI INTERVENTO:**

SETTORE: : educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

**AREA DI INTERVENTO**

Educazione e promozione paesaggistica – Educazione e promozione del turismo sostenibile e sociale - Sportelli informa

**DURATA DEL PROGETTO:**

12 mesi

**OBIETTIVI DEL PROGETTO:**

**OBIETTIVO GENERALE**

L'obiettivo di questo progetto è quello di creare un importante percorso culturale, ambientale ed eno-gastronomico al fine di valorizzare il territorio della XIII Comunità Montana dei Monti Lepini attraverso un'offerta di prodotti e servizi non standardizzati ma in grado di esaltare la peculiarità dei luoghi e della comunità. Mettere in rete e promuovere le bellezze naturali, artistiche, culturali e le tradizioni popolari in modo da evidenziare quanto sia variegato il patrimonio. Valorizzare e promuovere le specialità enogastronomiche uniche nelle loro particolarità quali l'olio extravergine di oliva, i vini, gli ortaggi freschi e conservati, i prodotti caseari. Educare la popolazione al concetto di comunità ospitante, al fine di facilitare i meccanismi di inclusione del turista come "cittadino temporaneo" proponendo il proprio approccio ospitale e la cultura dell'accoglienza, propria della nostra popolazione come modello, senza prendere in prestito procedure e modalità di gestione lontane dal nostro stile di vita. Tali scelte rientrano in quella logica di slow tourism che potrebbe identificarsi come paradigma per le attività di promozione e di commercializzazione, nell'ambito di una logica di turismo sostenibile consapevolezza del rispetto della natura dell'ambiente come inestimabile patrimonio civico. Valorizzare e tutelare il patrimonio artistico, culturale, storico, paesaggistico, enogastronomico; inteso come "PATRIMONIO DIFFUSO", espressione della cultura, della storia e della tradizione del territorio e delle tradizioni della comunità.

Il progetto si pone inoltre l'obiettivo di dare supporto ai servizi già avviati dai comuni membri della XIII Comunità Montana, dalle associazioni culturali, turistiche ed ambientali delle proloco, insieme a realtà imprenditoriali locali, alle scuole ed alle parrocchie, esperti del tema e del territorio, gli operatori turistici, gli organizzatori di mostre, spettacoli ed eventi. Inoltre sarà il naturale prosieguo del progetto di Servizio in atto.

L'ambizione e la sfida del progetto è quella di promuovere la cultura, le bellezze paesaggistiche e naturali, artistiche e architettoniche di un territorio ed offrire non solo concrete possibilità di spinte promozionali ma individuare nuove strade per sviluppare lavoro e reddito compatibili con la conservazione dell'ambiente e del patrimonio artistico e culturale come prescrive l'art. 9 della nostra Costituzione.

**OBIETTIVI SPECIFICI:**

- 1 Sviluppare nuovi canali di Marketing del territorio attraverso il web ed i social media
- 2 Migliorare l'immagine turistica del territorio dei 12 comuni della Comunità Montana
- 3 Contribuire alla pubblicizzazione dei prodotti tipici e sviluppo della diffusione del marchio di origine De. CO
- 4 Ottimizzare le iniziative di supporto ai turisti nei 12 comuni della Comunità Montana
- 5 Sviluppare nuove opportunità economiche per tutta la comunità
- 6 Facilitare l'accessibilità alle strutture architettoniche e naturalistiche anche a persone diversamente abili

**ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Tutti i volontari, compresi i volontari con minori opportunità, affiancheranno gli operatori nelle attività di:

- Front-office e back-office:
- predisporre servizi di accoglienza e di supporto ai turisti,
- predisposizione di servizi di accoglienza per persone con esigenze particolari, anziani diversamente abili;
- informazioni su attività ed eventi;
- organizzazione di visite guidate nelle aziende locali;
- escursioni e visite guidate sul territorio
- distribuzione materiale informativo;
- ideazione e realizzazione di percorsi: religiosi, spirituali, naturalistici, per persone diversamente abili, per bambini e ragazzi, per appassionati di trekking.
- Aggiornare le pagine Web del sito della Comunità Montana e la pagina Facebook; creazione e gestione di una pagina Facebook dedicata al servizio civile,
- intervenire nelle discussioni nelle community dove si parla di turismo;
- rispondere a email e inviare news letters;
- Organizzare convegni,
- predisporre locandine,
- incontri con rappresentanti di enti pubblici e privati.
- Supporto alle aziende per l'adesione al marchio DE.CO.
- Realizzazione e gestione di data base.
- servizi di accoglienza per persone con esigenze particolari, anziani;
- distribuzione materiale informativo;
- accompagnamento persone diversamente abili,
- collaborare nell'organizzazione e realizzazione di convegni;
- invio di new letters già predisposte;

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:**

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto	24
Numero posti con vitto e alloggio	0
Numero posti senza vitto e alloggio	24
Numero posti con solo vitto	0

**Sedi Progetto:**

Sportello informativo Rocca Massima Via Ficorelle	4 volontari
Sportello informativo Bassiano Via dei Martiri	4 volontari
Sportello informativo Roccasecca dei Volsci Piazza Umberto I	4 volontari
URP XIII Comunità Montana dei Monti Lepini Piazza L. Tacconi	6 volontari
Sportello informativo Maenza Piazza Leone XIII	6 volontari

**CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Monte ore annuo	1145
Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari	5

**Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:**

Il volontario è tenuto a svolgere la propria attività con diligenza e riservatezza seguendo il principio della collaborazione con ogni altro operatore, con cui venga a contatto per ragioni di servizio.

Il volontario dovrà mantenere la riservatezza su fatti e circostanze riguardanti il servizio e delle cose le quali abbia avuto notizie durante l'espletamento o comunque in funzione delle stesse. E' richiesta la riservatezza sui documenti e dati visionati; in particolare occorre osservare gli obblighi previsti dal Gdpr e dal Decreto n.101/18 del 10 agosto 2018 in merito ai trattamenti dei dati personali e sulla Privacy. Visto il contatto diretto anche con il pubblico sono richieste buone doti di socievolezza, gentilezza e cortesia.

E' richiesta inoltre una particolare disponibilità ai rapporti interpersonali ed al lavoro di équipe. E' prevista la possibilità che i volontari possano recarsi presso altre sedi per la partecipazione ad incontri, seminari, attività formative organizzate nell'ambito del progetto stesso, le cui modalità saranno concordate con l'OLP. Disponibilità alla flessibilità oraria, pur rimanendo l'obbligo del monte ore prestabilito 1145 ore annue.

Disponibilità a sporadiche attività festive.

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

Per la selezione degli aspiranti a svolgere il Servizio Civile la XIII ha applicato un proprio sistema di valutazione dei volontari in modo compiuto e coerente con le esigenze poste dall'attività del progetto nel rispetto dei principi di trasparenza, semplificazione, pubblicità, parità di trattamento e divieto di discriminazione; in modo da garantire la riduzione dei tempi della procedura e la pubblicità delle modalità di attribuzione dei punteggi nonché degli esiti della valutazione.

I criteri di selezione tenderanno altresì ad agevolare i candidati che presentano una condizione di svantaggio e coloro che hanno minori opportunità socio-culturali. Così da poter garantire a tutti i giovani la possibilità di partecipare ad un'esperienza di Servizio Civile.

Per quanto riguarda la riserva dei posti per giovani con difficoltà economiche, il candidato dovrà indicare sulla domanda che intende partecipare per la riserva dei posti ed allegare il certificato ISEE, per accedere alla riserva dei posti il valore ISEE deve essere inferiore o pari a 10.000,00 (Diecimila,00) euro.

Così da poter garantire a tutti i giovani la possibilità di partecipare ad un'esperienza di Servizio Civile.

La selezione è rivolta a tutti coloro che hanno compilato correttamente la domanda di ammissione al Servizio Civile presso l'Ente e risultano in possesso dei requisiti previsti nel Bando. La procedura selettiva, nonché le modalità ed i criteri di selezione saranno resi noti ai candidati, prima delle prove selettive, mediante la pubblicazione sul sito dell'Ente tramite altre iniziative come da box precedente. Inoltre, l'Ente comunicherà ai candidati, attraverso la pubblicazione nel sito web, e nell'Albo Pretorio la data, l'ora, il luogo, la sede dove si terrà la selezione, e gli argomenti oggetto del colloquio, con un margine di anticipo di minimo 20 giorni. per maggiore completezza di informazione sarà inviata una mail o messaggio sms o whatsapp o telefonata ad ogni singolo candidato avvisandolo del luogo dove si svolgeranno i colloqui del giorno e dell'ora.

Le modalità e i criteri di valutazione, nonché la scala dei punteggi attribuibili consentirà l'attribuzione di un punteggio finale ad ogni singolo candidato in una scala in 100 punti al

fine di facilitare i calcoli e dare la maggiore imparzialità e trasparenza possibile alle graduatorie in quanto facilmente comprensibili.

Per quanto concerne le indicazioni delle soglie minime di accesso occorre ottenere 36/75 al colloquio.

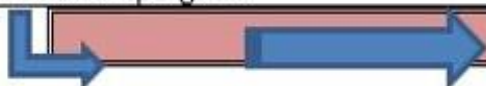
I candidati saranno collocati in base ai posti previsti dal progetto, idonei selezionati, idonei non selezionati, non idonei. in relazione al punteggio conseguito

<b>MODALITA' DI SELEZIONE</b>	
<b>VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO</b>	
<b>A</b>  <b>TITOLO DI STUDIO</b> <i>Si valuta solo il titolo più elevato</i>	<b>PUNTEGGIO</b>
Laurea Magistrale – Laurea vecchio ordinamento (4/5anni) attinente al progetto	<b>9</b>
Laurea Magistrale – Laurea vecchio ordinamento (4 anni- 5 anni) non attinente al progetto	<b>8</b>
Laurea di Primo Livello triennale attinente al progetto	<b>8</b>
Laurea di Primo Livello triennale non attinente al progetto	<b>7</b>
Diploma scuola media superiore attinente il progetto	<b>6</b>
Diploma scuola media superiore non attinente al progetto	<b>5</b>
Per ogni anno di scuola media superiore concluso ( <u>max 4 punti</u> ) <u>1 punto/anno</u>	<b>4</b>

<b>B</b>  <b>TITOLI PROFESSIONALI</b> <b>Sono valutati solo i titoli documentati</b>	
TITOLI PROFESSIONALI ATTINENTI AL PROGETTO	<b>MAX 2 PUNTI</b>
CORSI DI FORMAZIONE O CONOSCENZE ATTINENTI IL PROGETTO, IL VOLONTARIATO O IL SERVIZIO CIVILE NON VALUTATI PRIMA	<b>MAX 1 PUNTI</b>

<b>C</b>  <b>ESPERIENZE MATURATE</b> <b>Sono valutate solo le esperienze documentate</b>
--

<b>VALUTAZIONE DELLE ESPERIENZE</b>	<b>Range punteggio</b>
Precedenti esperienze lavorative, professionali o di volontariato nell'ente che realizza il progetto e nello stesso ambito del progetto	Coefficiente 1 punto per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale 15 giorni <b>MAX 6 PUNTI</b>
Precedenti esperienze lavorativa, professionale o volontariato nell'Ente che realizza il progetto in un settore diverso.	Coefficiente 0,75 punto per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale 15 giorni <b>MAX 4 PUNTI</b>
Esperienze lavorative, professionali o di volontariato nello stesso settore del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto	Coefficiente 0,50 punto per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale 15 giorni <b>MAX 3 PUNTI</b>

 **Totale punteggio (A+B+C) = MAX 25PUNTI**

<b>ARGOMENTI DEL COLLOQUIO</b>			
CONOSCENZA SERVIZIO CIVILE	IL CONTESTO, SETTORE, AREA D'INTERVENTO DEL PROGETTO	MOTIVAZIONE E IDONEITA'	DISPONIBILITA'
CAPACITA' DI LAVORARE IN GRUPPO	AUTOCONTROLLO E GESTIONE DELLO STRESS	ALTRE DOTI	

**La valutazione del colloquio è indicata attraverso 4 fattori:**

ALTA	MEDIA	BASSA	ASSENTE
3	2	1	0

Il punteggio totale è ottenuto attraverso la valutazione del curriculum e la valutazione del colloquio secondo il seguente schema:

<b>ELEMENTO DI VALUTAZIONE</b>		<b>PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE</b>
<b>1</b>	<b>VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO (Somma A+B+C)</b> <i>(Titolo di studio, titoli professionali, esperienze maturate, esperienze/conoscenze aggiuntive)</i>	<b>MAX 25 PUNTI</b>
<b>2</b>	<b>VALUTAZIONE COLLOQUIO</b> <i>Per superare la selezione occorre un punteggio minimo di 36 punti su 75</i>	<b>MAX 75 PUNTI</b>
<b>TOTALE</b>		<b>100 PUNTI</b>

**Sono considerati idonei allo svolgimento dei progetti di servizio civile i candidati che al termine del colloquio abbiano ottenuto un punteggio minimo di 36/75.**

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Non si prevedono ulteriori requisiti d'accesso, favorendo in questo modo l'adesione potenziale di tutti i giovani.

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO  
Eventuali tirocini riconosciuti: NO

**Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:**

Ai volontari impiegati nel presente progetto sarà rilasciata una certificazione delle competenze ai sensi del decreto legislativo 16 gennaio 2013 n. 13.

Le competenze degli operatori volontari di servizio civile saranno certificate dalla Compagnia dei Lepini Società Consortile per Azioni, via Umberto I, 46/48 04018 Sezze (LT) Codice Fiscale 02124690591, soggetto Titolato, ai sensi del Decreto Legislativo 16/01/2013 n. 13 al rilascio di una certificazione delle competenze.

Il percorso che porterà al riconoscimento delle competenze si sostanzia in tre fasi:

1) una fase di monitoraggio relativo al percorso svolto dai volontari nell'ambito dello svolgersi dei progetti di servizio civile;

2) una fase in cui far emergere ed esplicitare le competenze tramite gli strumenti che di volta in volta verranno ritenuti adeguati;

3) una fase conclusiva in cui certificare le competenze acquisite dai volontari.

Le competenze verranno formalizzate attraverso un attestato che sarà rilasciato agli operatori volontari che avranno svolto almeno il 75%, dei 12 mesi previsti, o il 50%, se il volontario abbia interrotto per documentati motivi di salute o per cause imprevedibili non a lui imputabili.

La certificazione sarà rilasciata al volontario di servizio civile entro 30 giorni dal termine del servizio

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

1 Accoglienza dei volontari e Mission dell'ente e degli enti e delle associazioni partner;

2 Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di servizio civile universale;

3 La Fiscalità delle locazioni degli immobili ad uso turistico;

4 Patrimonio urbanistico e architettonico del territorio

5 Marketing per il turismo attraverso il Web e Social Media

6 Lineamenti di storia locale e del territorio

7 Marketing turistico e del territorio

8 Il marchio De.Co ed i prodotti tipici

9 Diritto dei beni culturali ed ambientali

10 Orientamento al lavoro

11) Project Management, la progettazione nel servizio civile e per l'autoimprenditorialità

**Durata 90 ore**

**DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE MISURE AGGIUNTIVE**

**MISURE AGGIUNTIVE**

**X PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ**

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità

**5**

**Categoria di minore opportunità**

giovani con difficoltà economiche, il candidato dovrà indicare sulla domanda che intende partecipare per la riserva dei posti ed allegare il certificato ISEE, per accedere alla riserva dei posti il valore ISEE deve essere inferiore o pari a 10.000,00 (Diecimila,00) euro.

Le attività del progetto non sono differenti per i giovani con basso reddito, ma le stesse contribuiscono all'integrazione.

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

Durata del periodo di tutoraggio

Modalità e articolazione oraria

Attività di tutoraggio

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO**

Paese U.E.

Durata del periodo di svolgimento del servizio nel Paese U.E. o articolazione oraria del servizio per i progetti in territorio transfrontaliero

Attività degli operatori volontari nel Paese U.E.

Modalità di fruizione del vitto e dell'alloggio nel Paese U.E. o modalità di fruizione del vitto e dell'erogazione delle spese di viaggio giornaliero per i progetti in territorio transfrontaliero