



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

SCOPRI I LEPINI

SETTORE e Area di Intervento:

D Settore: Patrimonio artistico e culturale

Aree Intervento:

02 - Valorizzazione Centri storici minori - 03 - Valorizzazione storie e culture locali

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Sviluppare nuovi canali di Marketing del territorio attraverso il web ed i social media. Migliorare l'immagine turistica del territorio dei 12 comuni della Comunità Montana. Contribuire alla pubblicizzazione dei prodotti tipici e sviluppo della diffusione del marchio di origine De. CO.. Ottimizzare le iniziative di supporto ai turisti nei 12 comuni della Comunità Montana. Sviluppare nuove opportunità economiche per tutta la comunità. Facilitare l'accessibilità alle strutture architettoniche e naturalistiche anche a persone diversamente abili

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

I volontari affiancheranno gli operatori nelle attività di Front-office e back-office; predisporre servizi di accoglienza e di supporto ai turisti, predisporre servizi di accoglienza per persone con esigenze particolari, anziani diversamente abili; informazioni su attività ed eventi; organizzazione di visite guidate nelle aziende locali; escursioni, visite guidate sul territorio distribuzione materiale informativo; ideazione e realizzazione di percorsi: per bambini e ragazzi, per appassionati di trekking, religiosi e spirituali; naturalistici, per persone diversamente abili. Aggiornare le pagine Web del sito della Comunità Montana e la pagina Facebook; intervenire nelle discussioni nelle community dove si parla di turismo; rispondere a email; invio di news letters. Organizzazione di convegni, predisposizione di locandine, incontri con rappresentanti di enti pubblici e privati. Supporto alle aziende per l'adesione al marchio DE.CO. Realizzazione e gestione di data base.

I volontari a bassa scolarizzazione impegnati nel progetto saranno impegnati in modo particolare nelle seguenti attività: servizi di accoglienza per persone con esigenze particolari, anziani; distribuzione materiale informativo; accompagnamento persone diversamente abili, collaborare nell'organizzazione e realizzazione di convegni; invio di new letters già predisposte; supporto a tutte le iniziative in cui è possibile esprimere le loro qualità, in modo particolare il volontario straniero potrà essere di valido aiuto per diffondere le iniziative e le opportunità che offre il progetto presso i propri connazionali, ed organizzare una, o più, visite guidate per i propri connazionali.

Tutte le attività saranno realizzate con l'obiettivo di coinvolgere e rendere protagonisti tutti i volontari impiegati nel progetto, favorire la crescita personale del giovane volontario attraverso la sperimentazione di una dimensione di vita comunitaria basata sulla condivisione e sulla partecipazione. Facilitare l'inclusione sociale e la crescita professionale ed acquisire elementi di conoscenza e competenza necessari allo svolgimento del servizio e utili alla crescita civica ed umana sia personale che sociale.

CRITERI DI SELEZIONE

Per la selezione degli aspiranti a svolgere il Servizio Civile Nazionale la XIII Comunità Montana dei Monti Lepini ed Ausoni ha applicato un proprio sistema di valutazione dei volontari in modo compiuto e coerente con le esigenze poste dall'attività del progetto.

Il sistema autonomo di selezione dei volontari tiene conto delle procedure normative previste dalla legge 64/2001 di istituzione del Servizio Civile, le circolari, i decreti attuativi, i regolamenti, le direttive ed i protocolli dell'ufficio nazionale per il Servizio Civile e le standardizza con l'obiettivo di una valutazione uniforme dei candidati in rapporto ai progetti ed al territorio in cui esso si svolgono con l'obiettivo di garantire una maggiore coerenza del progetto. Le modalità e i criteri di valutazione nonché la scala dei punteggi attribuibili consentirà l'attribuzione di un punteggio finale ad ogni singolo candidato in una scala in 100 punti al fine di facilitare i calcoli e dare la maggiore imparzialità e trasparenza possibile alle graduatorie in quanto facilmente comprensibili.

Per quanto concerne le indicazioni delle soglie minime di accesso occorre ottenere 36/75 al colloquio.

I candidati saranno collocati nella graduatoria in relazione al punteggio conseguito e dichiarati idonei selezionati in base ai posti previsti dal progetto, idonei non selezionati non idonei.

MODALITA' DI SELEZIONE:

VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO

A) TITOLO DI STUDIO (Si valuta solo il titolo più elevato)

Laurea Magistrale – Laurea vecchio ordinamento (4/5anni) attinente al progetto	9
Laurea Magistrale – Laurea vecchio ordinamento (4/5 anni) non attinente al progetto	8
Laurea di Primo Livello triennale attinente al progetto	8
Laurea di Primo Livello triennale non attinente al progetto	7
Diploma scuola media superiore attinente al progetto	6
Diploma scuola media superiore non attinente al progetto	5
Per ogni anno di scuola media superiore concluso (max 4 punti)	1 punto/anno 4

B) TITOLI PROFESSIONALI (Sono valutati solo i titoli documentati)

Titoli professionali attinenti il progetto	max 2 punti
Corsi di formazione o conoscenze attinenti il progetto, il volontariato o il servizio civile non valutati prima	max 1 punto

C) ESPERIENZE MATURATE (si valutano solo le esperienze documentate)

Precedenti esperienze lavorative, professionali o di volontariato nell'ente che realizza il progetto e nello stesso ambito del progetto Coefficiente 1 punto per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale 15 giorni MAX 6 PUNTI

Precedenti esperienze lavorativa, professionale o volontariato nell'Ente che realizza il progetto in un settore diverso. Coefficiente 0,75 punto per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale 15 giorni MAX 4 PUNTI

Esperienze lavorative, professionali o di volontariato nello stesso settore del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,50 punto per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale 15 giorni MAX 3 PUNTI.

Totale punteggio (A+B+C) = MAX 25 PUNTI

INTERVISTE NEL COLLOQUIO (max 75 punti)

Conoscenza Servizio civile. Il contesto, settore, area d'intervento del progetto. Motivazione e idoneità. Disponibilità. Capacità di lavorare in gruppo. Autocontrollo e gestione dello stress
Altre doti e abilità umane possedute dal candidato.

Valutazione del curriculum del candidato (A+B+C) + valutazione colloquio punteggio max 100 punti

Sono considerati idonei allo svolgimento dei progetti di servizio civile i candidati che al termine del colloquio abbiano ottenuto un punteggio minimo di 36/75.

AL FINE DI PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITA' E L'INTEGRAZIONE SOCIALE E' PREVISTA LA RISERVA COMPLESSIVA DI: 5 posti (uno per sede)**Per giovani con bassa scolarizzazione**

Per giovani a bassa scolarità si intende: ragazzi in possesso esclusivamente del diploma di scuola secondaria di primo grado. Rientrano in questo raggruppamento tutti i giovani che hanno conseguito diploma di qualifica e/o frequentato uno o più anni di scuola media di secondo grado senza aver ottenuto il titolo finale (diploma di scuola media superiore).

Per giovani portatori di handicap,

Per giovani con disabilità si intende: tutti coloro che certificano la disabilità con copia del verbale della commissione medica competente: commissione di prima istanza o ai sensi della L. 104/92. Si precisa che il candidato dovrà produrre comunque gli stessi certificati eventualmente richiesti agli altri volontari

Per giovani stranieri.

Per giovani stranieri si intende persona figlio di immigrata o immigrato che abbia i requisiti previsti dal Bando per partecipare alle selezioni.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo **1400**

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) : **5**

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Il volontario è tenuto a svolgere la propria attività con diligenza e riservatezza seguendo il principio della collaborazione con ogni altro operatore, con cui venga a contatto per ragioni di servizio. Deve inoltre tenere una condotta irreprensibile nei confronti dei ragazzi. Il volontario dovrà mantenere la riservatezza su fatti e circostanze riguardanti il servizio e delle cose le quali abbia avuto notizie durante l'espletamento o comunque in funzione delle stesse. È richiesta la riservatezza sui documenti e dati visionati; in particolare occorre osservare gli obblighi previsti dalla Legge 675/96 sulla Privacy in merito ai trattamenti dei dati personali. Visto il contatto diretto e continuo con i ragazzi sono richieste buone doti di socievolezza, gentilezza e cortesia. È richiesta inoltre una particolare disponibilità ai rapporti interpersonali ed al lavoro di équipe. È prevista la possibilità che i volontari possano recarsi presso altre sedi per la partecipazione ad incontri, seminari, attività formative organizzate nell'ambito del progetto stesso, le cui modalità saranno concordate con l'OLP.

Disponibilità alla flessibilità oraria, le ore settimanali obbligatorie di servizio civile non saranno inferiori a 12, per un periodo non superiore ai 30 giorni complessivi, pur rimanendo l'obbligo del monte ore prestabilito 1400 ore annue. Disponibilità a sporadiche attività festive. E' prevista la partecipazione dei volontari a TUTTE le iniziative sul servizio civile promosse o patrocinate o in collaborazione con la Regione Lazio Direzione Regionale Politiche Sociali, Autonomie, Sicurezza e Sport, Area Impresa Sociale Servizio Civile

Non si prevedono ulteriori requisiti d'accesso, favorendo in questo modo l'adesione potenziale di tutti i giovani. Al fine di consentire l'integrazione di giovani con bassa scolarizzazione è prevista la riserva di 1 posto per il ruolo di volontario a tutti quei soggetti a

bassa scolarizzazione (scuola media inferiore o scuola dell'obbligo) che non risultano iscritti ad un corso di studi per il conseguimento di qualifica professionale o di diploma di scuola media superiore

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

<i>Numero dei volontari da impiegare nel progetto</i>	20
<i>Numero posti con vitto e alloggio:</i>	0
<i>Numero posti senza vitto e alloggio:</i>	20
<i>Numero posti con solo vitto:</i>	0

Sede di Attuazione del progetto

- 1) Sportello informativo Bassiano Via dei Martiri 16 , OLP Buiarelli Rapone Francesca
- 2) Sportello informativo Maenza Piazza Leone XIII snc OLP Selvini Andrea
- 3) Sportello informativo Rocca Massima Via Ficorelle snc OLP Del Ferraro Lucia
- 4) Sportello informativo Roccasecca dei Volsci Piazza Umberto I 1 OLP De Angelis Rachele
- 5) URP XIII Comunità Montana dei Monti Lepini Priverno Piazza L. Tacconi, 1 OLP
Dell'Omo Andrea

Per ogni sede sono previsti 4 volontari per un totale di 20 volontari

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti : NO

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

L'attività di certificazione finale delle competenze è riconosciuta e certificata dallo stesso Ente promotore del Progetto. Per i volontari che concluderanno i 12 mesi di Servizio Civile è previsto il riconoscimento delle competenze e professionalità. La XIII Comunità dei Monti Lepini ed Ausoni provvederà direttamente al riconoscimento delle competenze e professionalità attraverso un attestato proposto al termine del progetto. L'attestato rilasciato ai volontari dovrà indicare il percorso formativo realizzato e le conoscenze/competenze maturate durante il servizio civile, (e il riferimento del progetto per gli aspetti relativi alla certificazione dell'esperienza svolta dai volontari).

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Contenuti della formazione

MODULO 1 PRESENTAZIONE DELL'ENTE ATTUATORE E DEL PROGETTO

MODULO 2 SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO D.Lgs 81/2008

MODULO 3 PATRIMONIO URBANISTICO E ARCHITETTONICO DEL TERRITORIO

MODULO 4 LINEAMENTI DI STORIA LOCALE DEL TERRITORIO

MODULO 5 SPORTELLI INFORMATIVI

MODULO 6 MARKETING TURISTICO E DEL TERRITORIO

MODULO 7 WEB MARKETING E SOCIAL MEDIA

MODULO 8 ORIENTAMENTO AL LAVORO

MODULO 9 PROJECT MANAGEMET, LA PROGETTAZIONE NEL SERVIZIO CIVILE .
E PER L' AUTOIMPREDITORIALITA'

MODULO 10 IL MARCHIO DE.CO. ED I PRODOTTI TIPICI

MODULO 11 DIRITTI DEI BENI CULTURALI ED AMBIENTALI

MODULO 12 PRIMO SOCCORSO E BLS

Durata:

78 ore + 9 ore modulo orientamento al lavoro TOT. 86 ORE La formazione sarà erogata entro 90 giorni dall'avvio del progetto