



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:
CONDIVIVERE TRA NOI

SETTORE e Area di Intervento:
SETTORE A- 06DISABILI – 12 DISAGIOADULTI

OBIETTIVI DEL PROGETTO

L'obiettivo principale del progetto è quello di ridurre la solitudine e l'emarginazione dei disabili e delle persone più deboli, annullare il clima di rassegnazione e di passività e prevenire o contrastare il deterioramento dell'identità personale. In modo particolare si vuole educare gli ospiti del Centro Diurno ad un clima di reciproca accettazione cercando, con l'aiuto dei volontari, di migliorare la capacità di gestione e le autonomie personali oltre all'integrazione nel tessuto sociale, in modo da migliorare il benessere soggettivo dei nostri pazienti. Attraverso il coinvolgimento in attività di socializzazione e ricreazione, incoraggiando e promuovendo la partecipazione degli stessi ad attività dedicate. Si cercherà di migliorare la qualità della vita dei soggetti diversamente abili, partendo dai bisogni concreti e reali riscontrati giornalmente operando a stretto contatto con loro.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Supporto al personale in organico nelle attività quotidiane nella comunità, anche per l'espletamento dei bisogni primari e nello svolgimento dei progetti riabilitativi individuali, e tutte quelle attività assistenziali che non necessitano di una speciale professionalità e si configurano come supporto psicologico-educativo al fine di trasmettere al disabile l'importanza dello svolgimento di una determinata azione o della tenuta di uno specifico comportamento. Supporto nelle attività tese a potenziare le capacità individuali di autonomie e non specialistiche. Stimolo delle persone ospiti nello svolgimento dei loro compiti quotidiani di lavoro, riposo, di svago, di lettura e di vita comune. Affiancamento e supporto agli operatori nei momenti comuni e dei pasti e delle attività, proporre argomenti di conversazione durante l'attesa del pranzo in modo da apportare gioia e supporto psicologico implementando le possibilità relazionali. Potenziare e migliorare le competenze relative all'area cognitiva (lo schema corporeo, la lateralità, incentivare la comunicazione verbale), relazionale e le abilità sociali (uso del telefono, dell'orologio, del denaro). Supporto alle attività socio riabilitative ed educative e di tempo libero. Collaborare ad eventi ricreativi, feste, mostre, eventi, gite di 1 giorno. Affiancamento e supporto degli operatori nei momenti comuni e delle attività.

CRITERI DI SELEZIONE

All. I (decreto n. 173 dell'11 giugno 2009)

PUNTEGGI RIFERITI AGLI ELEMENTI DI VALUTAZIONE

PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE ALLA SCHEDA DI VALUTAZIONE DI CUI ALL'ALLEGATO 4 DEL BANDO

SCHEDA GIUDIZIO FINALE → Fino a un massimo di 60 punti
(Per superare la selezione occorre un punteggio minimo di 36/60)

PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE AL CURRICULUM DEL CANDIDATO DI CUI ALL'ALLEGATO 3 DEL BANDO

PRECEDENTI ESPERIENZE C/O ENTI CHE REALIZZANO IL PROGETTO	coefficiente 1,00 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)	} TOT. MAX PUNTI 30 Periodo max. valutabile 12 mesi
PRECEDENTI ESPERIENZE NELLO STESSO SETTORE DEL PROGETTO C/O ENTI DIVERSI DA QUELLO CHE REALIZZA IL PROGETTO	coefficiente 0,75 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)	
PRECEDENTI ESPERIENZE IN UN SETTORE DIVERSO C/O ENTE CHE REALIZZA IL PROGETTO	coefficiente 0,50 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)	
PRECEDENTI ESPERIENZE IN SETTORI ANALOGHI C/O ENTI DIVERSI DA QUELLO CHE REALIZZA IL PROGETTO	coefficiente 0,25 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)	

- **TITOLO DI STUDIO** (valutare solo il titolo più elevato)
Laurea attinente progetto = punti 8;
Laurea non attinente a progetto = punti 7;
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = punti 7;
Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = punti 6;
Diploma attinente progetto = punti 6;
Diploma non attinente progetto = punti 5;
Frequenza scuola media Superiore = fino a punti 4 (per ogni anno concluso punti 1,00)
- **TITOLI PROFESSIONALI** (valutare solo il titolo più elevato)
Attinenti al progetto = fino a punti 4
Non attinenti al progetto = fino a punti 2
Non terminato = fino a punti 1
- **ESPERIENZE AGGIUNTIVE A QUELLE VALUTATE** = fino a punti 4
- **ALTRE CONOSCENZE** = fino a punti 4

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 1400

Giorni di servizio a settimana dei volontari

5

Obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Il volontario è tenuto a svolgere la propria attività con diligenza e riservatezza seguendo il principio della collaborazione con ogni altro operatore, con cui venga a contatto per ragioni di servizio.

Deve inoltre tenere una condotta irreprensibile nei confronti degli utenti. Il volontario dovrà mantenere la riservatezza su fatti e circostanze riguardanti il servizio e delle quali abbia avuto notizie durante l'espletamento o comunque in funzione delle stesse.

E' richiesta la riservatezza sui documenti e dati visionati; in particolare occorre osservare gli obblighi previsti dalla Legge 675/96 sulla Privacy in merito ai trattamenti dei dati personali.

Visto il contatto diretto e continuo con l'utenza sono richieste buone doti di socievolezza,

gentilezza e cortesia. E' richiesta inoltre una particolare disponibilità ai rapporti interpersonali ed al lavoro di équipe.

E' prevista la possibilità che i volontari possano recarsi presso altre sedi per la partecipazione ad incontri, seminari, attività formative organizzate nell'ambito del progetto stesso, le cui modalità saranno concordate con l'OLP.

Obbligo di partecipazione a iniziative di comunicazione, formazione, sensibilizzazione e networking promosse dalla Regione Puglia.

Disponibilità alla flessibilità oraria nell'ambito del monte ore prestabilito (turno di mattina, turno di pomeriggio, turno con rientri pomeridiani, turno con orario spezzato in relazione alle esigenze delle persone assistite, all'organizzazione delle attività progettuali

Disponibilità: a gite o uscite anche di più giorni, a sporadiche attività festive

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

Non si prevedono ulteriori requisiti d'accesso, favorendo in questo modo l'adesione potenziale di tutti i giovani. 1 posto è riservato a favore di giovani con bassa scolarità/disabilità/immigrati

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 4

Numero posti con solo vitto 0

Sede di attuazione del progetto Cooperativa Sociale Uno Tra Noi via M. Giuliano, 73 Bisceglie (BT)

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NON PREVISTI

Eventuali tirocini riconosciuti: NON PREVISTI

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione delle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Per i volontari che concluderanno i 12 mesi di Servizio Civile nell'ambito del presente progetto il volontario avrà acquisito un bagaglio di conoscenze operative spendibili quali:

Competenze tecnico-professionali

- Progettazione, organizzazione e svolgimento di attività di assistenza e socializzazione dei disabili e delle loro famiglie utili per il profilo di educatore,

- Capacità di riconoscere le problematiche specifiche legate alla disabilità, di identificazione delle metodologie di intervento e di costruzione nella rete relazionale con servizi ed istituzioni competenti sul territorio, utilizzo di software specifici per le attività del progetto.

- assimilazione dei contenuti oggetto della formazione ricevuta in particolare sull'autoimprenditorialità, primo soccorso, e come affrontare un colloquio di lavoro
Capacità e competenze organizzative

- capacità di programmare ed attuare corsi di formazione sul volontariato e il terzo settore;

- capacità di gestione dei processi comunicativi interni ed esterni;

- capacità di amministrazione di progetti socio-culturale;

- capacità di trovare risposte concrete ai numerosi problemi posti dal difficile contesto sociale
- . Capacità e competenze relazionali
- capacità di lavorare in team e per progetti;
- capacità relazionali in ambiente pubblico;
- capacità relazionali con soggetti a rischio;
- collaborazione con altri enti di volontariato.
- mediazione non violenta dei conflitti
- attitudine a fronteggiare emergenze impreviste.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Modulo 1 Presentazione dell'Ente e del progetto

Modulo 2 Sicurezza sul posto di lavoro

Modulo 3 PROJECT MANAGEMET, LA PROGETTAZIONE NEL SERVIZIO CIVILE E PER L'AUTOIMPREDITORIALITA'

Modulo 4 LE ATTIVITA' PER IL SOSTEGNO E L'ANIMAZIONE

Modulo 5 CONOSCENZE E PROBLEMATICHE RELATIVE ALL'AREA DI DISAGIO SOCIALE-

Modulo 6 IL MERCATO DEL LAVORO

Modulo 7 IL LAVORO DI GRUPPO

Modulo 8 LA RELAZIONE DI AIUTO

Modulo 9 IL SEGRETARIATO SOCIALE

Modulo 10 LE NORMATIVE

Modulo 11 Corso di primo soccorso

Durata formazione Specifica 86 ore