



## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

### **TITOLO DEL PROGETTO:**

**Attiva-Mente Anziani**

### **SETTORE e Area di Intervento:**

**Settore A – Assistenza 01 Assistenza anziani**

### **OBIETTIVI DEL PROGETTO**

#### ***OBIETTIVO GENERALE:***

L'obiettivo generale del progetto è promuovere un invecchiamento attivo e contrastare il clima di rassegnazione e di passività e prevenire o contrastare il deterioramento dell'identità personale degli anziani; contribuire a migliorare la qualità di vita degli anziani aiutandoli a superare la solitudine e a rispondere alle loro situazioni di bisogno, favorendo anche il coinvolgimento degli anziani autosufficienti in attività di socializzazione.

#### ***OBIETTIVI SPECIFICI***

Potenziare una cultura di solidarietà. Favorire forme di socializzazione e integrazione intergenerazionale. Ridurre il numero di anziani socialmente soli e, di conseguenza, psicologicamente e fisicamente fragili. Potenziare i servizi rivolti agli anziani.

### **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI**

Nell'arco dei 12 mesi di servizio civile ciascun volontario è tenuto a partecipare attivamente alla realizzazione del progetto non solo svolgendo in modo serio e responsabile le attività di seguito descritte ma garantendo un atteggiamento pro-attivo. Le attività previste per i volontari nell'ambito del progetto si possono sintetizzare nelle seguenti attività:

- Organizzazione eventi. Attività di promozione del progetto e delle attività. Supporto a tutte le iniziative proposte dal progetto. Organizzazione e realizzazione di visite guidate e gite in collaborazione con il personale del comune predisposto all'attività. Ideazione e realizzazione di laboratori tematici. Accoglienza degli anziani. Consegna farmaci a domicilio e/o ricetta prescrizioni farmaci. Consegna spesa a domicilio. Accompagnare gli anziani nel disbrigo pratiche e commissioni o visite mediche.
- Attività di sensibilizzazione della popolazione. Partecipazione incontri con gruppi formali ed informali, associazioni, istituzioni ed enti religiosi

### **CRITERI DI SELEZIONE**

Per la selezione degli aspiranti a svolgere il Servizio Civile Nazionale il comune di Saracena ha preso in considerazione la possibilità di applicare un proprio sistema di valutazione dei volontari in modo compiuto e coerente con le esigenze poste dall'attività del progetto. Il sistema autonomo di selezione dei volontari tiene conto delle procedure normative previste

dalla legge 64/2001 di istituzione del Servizio Civile, le circolari, i decreti attuativi, i regolamenti, le direttive ed i protocolli dell'ufficio nazionale per il Servizio Civile e le standardizza con l'obiettivo di una valutazione uniforme dei candidati in rapporto ai progetti ed ai territori in cui essi si svolgono con l'obiettivo di garantire una maggiore coerenza del progetto. Sono indicati, in modo preciso ed inequivocabile, non solo le modalità di selezioni ponendo il colloquio in primo piano, ma anche i criteri di valutazione e la scala dei punteggi attribuibili, in modo da poter attribuire un punteggio finale ad ogni singolo candidato.

#### **MODALITA' DI SELEZIONE:**

##### **VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO**

#### **A) TITOLO DI STUDIO (Si valuta solo il titolo più elevato)**

Laurea Magistrale – Laurea vecchio ordinamento (4/5anni) attinente al progetto	9
Laurea Magistrale – Laurea vecchio ordinamento (4/5 anni) non attinente al progetto	8
Laurea di Primo Livello triennale attinente al progetto	8
Laurea di Primo Livello triennale non attinente al progetto	7
Diploma scuola media superiore attinente il progetto	6
Diploma scuola media superiore non attinente al progetto	5
Per ogni anno di scuola media superiore concluso (max 4 punti)	1 punto/anno 4

#### **B) TITOLI PROFESSIONALI ( Sono valutati solo i titoli documentati)**

Titoli professionali attinenti il progetto	max 2 punti
Corsi di formazione o conoscenze attinenti il progetto, il volontariato o il servizio civile non valutati prima	max 1 punto

#### **C) ESPERIENZE MATURATE ( si valutano solo le esperienze documentate)**

Precedenti esperienze lavorative, professionali o di volontariato nell'ente che realizza il progetto e nello stesso ambito del progetto Coefficiente 1 punto per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale 15 giorni MAX 6 PUNTI

Precedenti esperienze lavorativa, professionale o volontariato nell'Ente che realizza il progetto in un settore diverso. Coefficiente 0,75 punto per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale 15 giorni MAX 4 PUNTI

Esperienza lavorative, professionali o di volontariato nello stesso settore del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,50 punto per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale 15 giorni MAX 3 PUNTI.

**Totale punteggio (A+B+C) = MAX 25 PUNTI**

#### **INTERVISTE NEL COLLOQUIO (max 75 punti)**

Conoscenza Servizio civile. Il contesto, settore, area d'intervento del progetto. Motivazione e idoneità. Disponibilità. Capacità di lavorare in gruppo. Autocontrollo e gestione dello stress Altre doti e abilità umane possedute dal candidato.

**Valutazione del curriculum del candidato (A+B+C) + valutazione colloquio punteggio max 100 punti**

Sono considerati idonei allo svolgimento dei progetti di servizio civile i candidati che al termine del colloquio abbiano ottenuto un punteggio minimo di 36/75.

**AL FINE DI PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITA' E L'INTEGRAZIONE SOCIALE E' PREVISTA LA RISERVA DI:** 1 posto per giovani o con bassa scolarizzazione o portatore di handicap o straniero

**Per giovani a bassa scolarità si intende:** ragazzi in possesso esclusivamente del diploma di scuola secondaria di primo grado. Rientrano in questo raggruppamento tutti i giovani che hanno conseguito diploma di qualifica e/o frequentato uno o più anni di scuola media di secondo grado senza aver ottenuto il titolo finale (diploma di scuola media superiore).

**Per giovani portatori di handicap,**

**Per giovani con disabilità** si intende: tutti coloro che certificano la disabilità con copia del verbale della commissione medica competente: commissione di prima istanza o ai sensi della L. 104/92. Si precisa che il candidato dovrà produrre comunque gli stessi certificati eventualmente richiesti agli altri volontari

**Per giovani stranieri.**

Per giovani stranieri si intende persona figlio di immigrata o immigrato che abbia i requisiti previsti dal Bando per partecipare alle selezioni.

**CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

*Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo* **1400**

*Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) :* **6**

*Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:*

Il volontario è tenuto a svolgere la propria attività con diligenza e riservatezza seguendo il principio della collaborazione con ogni altro operatore, con cui venga a contatto per ragioni di servizio. Deve inoltre tenere una condotta irreprensibile nei confronti dei ragazzi. Il volontario dovrà mantenere la riservatezza su fatti e circostanze riguardanti il servizio e delle cose le quali abbia avuto notizie durante l'espletamento o comunque in funzione delle stesse. E' richiesta la riservatezza sui documenti e dati visionati; in particolare occorre osservare gli obblighi previsti dalla Legge 675/96 sulla Privacy in merito ai trattamenti dei dati personali. Visto il contatto diretto e continuo con i ragazzi sono richieste buone doti di socievolezza, gentilezza e cortesia. E' richiesta inoltre una particolare disponibilità ai rapporti interpersonali ed al lavoro di équipe. E' prevista la possibilità che i volontari possano recarsi presso altre sedi per la partecipazione ad incontri, seminari, attività formative organizzate nell'ambito del progetto stesso, le cui modalità saranno concordate con l'OLP.

Disponibilità alla flessibilità oraria, le ore settimanali obbligatorie di servizio civile non saranno inferiori a 12, per un periodo non superiore ai 30 giorni complessivi, pur rimanendo l'obbligo del monte ore prestabilito 1400 ore annue. Disponibilità a sporadiche attività festive

**SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:**

*Numero dei volontari da impiegare nel progetto* 4

*Numero posti con vitto e alloggio:* 0

*Numero posti senza vitto e alloggio:* 4

*Numero posti con solo vitto:* 0

**Sede di Attuazione del progetto**

Auditorium Comunale Saracena Via Orti mastromarchi snc **OLP** Mazzalupo Maddalena

**CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

*Eventuali crediti formativi riconosciuti:* NO

*Eventuali tirocini riconosciuti :* NO

*Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:*

L'attività di certificazione finale delle competenze è riconosciuta e certificata da Enti terzi il comune di Saracena ha stipulato un protocollo d'intesa con Nomina srl per il riconoscimento delle competenze e professionalità attraverso un attestato proposto al termine del progetto.

L'attestato rilasciato ai volontari dovrà indicare il percorso formativo realizzato e le conoscenze/competenze maturate durante il servizio civile, (e il riferimento del progetto per gli aspetti relativi alla certificazione dell'esperienza svolta dai volontari).

*Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:*

Non si prevedono ulteriori requisiti d'accesso, favorendo in questo modo l'adesione potenziale di tutti i giovani. Al fine di consentire l'integrazione di giovani con bassa scolarizzazione è prevista la riserva di 1 posto per il ruolo di volontario a tutti quei soggetti a bassa scolarizzazione (scuola media inferiore o scuola dell'obbligo) che non risultano iscritti ad un corso di studi per il conseguimento di qualifica professionale o di diploma di scuola media superiore

### **FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

*Contenuti della formazione*

MODULO 1 PRESENTAZIONE DELL'ENTE ATTUATORE E DEL PROGETTO

MODULO 2 SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO D.Lgs 81/2008

MODULO 3 PROJECT MANAGEMET, LA PROGETTAZIONE NEL SERVIZIO CIVILE .  
E PER L' AUTOIMPREDITORIALITA'

MODULO 4 ORIENTAMENTO AL LAVORO

MODULO 5 PRIMO SOCCORSO E BLS

MODULO 6 IL LAVORO DI GRUPPO

MODULO 7 LE RELAZIONI DI AIUTO

MODULO 8 CONOSCENZE E PROBLEMATICHE RELATIVE ALL' AREA DI DISAGIO  
SOCIALE

MODULO 9 ATTIVITA' PER IL SOSTEGNO E L' ANIMAZIONE

MODULO 10 TECNICHE DI REGIA E SCENOGRAFIA

MODULO 11 TECNICHE DI APPRENDIMENTO RAPIDO DELL' INGLESE

MODULO 12 GRAFICA

*Durata:*

Formazione Specifica:

80 ore La formazione sarà erogata entro 90 giorni dall'avvio del progetto

Formazione Generale:

42 ore da erogare entro 180 giorni dall'avvio del progetto