

“ALLEGATO 5”

## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

### TITOLO DEL PROGETTO:

**PROMETEO**

### SETTORE e Area di Intervento:

Settore: Protezione civile, 01 Prevenzione incendi - 04 Ricerca e monitoraggio zone a rischio

### OBIETTIVI DEL PROGETTO

#### OBIETTIVO GENERALE

Con questo progetto il comune di Civita si prefigge di concorrere alla promozione della cultura del rispetto del territorio come strumento per ridurre il valore di rischio, ossia di migliorare, mediante attività di informazione e documentazione, la tutela dell'integrità della vita, i beni, gli insediamenti e l'ambiente dai danni derivanti da calamità naturali, da catastrofi e da altri eventi calamitosi.

#### OBIETTIVI SPECIFICI:

Incrementare l'attività di informazione e sensibilizzazione alla popolazione  
Contribuire alla tutela del patrimonio boschivo e naturalistico  
Potenziare le attività di sensibilizzazione ed informazione verso la Cittadinanza.  
Incrementare la conoscenza del Piano di protezione tra la cittadinanza e nelle scuole.  
Tenere sotto controllo zone potenzialmente pericolose e mitigare il rischio

### ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

I volontari affiancheranno gli operatori nelle seguenti attività:

Monitoraggio incendi boschivi, verifica e mappatura delle aree colpite da roghi e delle aree a rischio; raccolta, elaborazione dati, ideazione e realizzazione di campagne di informazione, identificare i portatori di interesse, aggiornamento sito web e pagina facebook, incontri con associazioni, enti pubblici, istituzioni e scuola; ideazione e creazione di materiale informativo da proporre alle scuole ed alla popolazione; organizzazione di convegni e giornate a tema. Tutte le attività saranno realizzate con l'obiettivo di coinvolgere e rendere protagonisti tutti i volontari impiegati nel progetto, in modo particolare i volontari a bassa scolarità, favorire la crescita personale del giovane volontario attraverso la sperimentazione di una dimensione di vita comunitaria basata sulla condivisione e sulla partecipazione. Facilitare l'inclusione sociale e la crescita professionale ed acquisire elementi di conoscenza e competenza necessari allo svolgimento del servizio e utili alla crescita civica ed umana sia personale che sociale. I volontari a bassa scolarizzazione saranno impegnati in modo particolare nelle seguenti attività: verifica dello stato dei luoghi colpiti dai roghi; monitoraggio incendi boschivi; attività di sensibilizzazione nelle scuole, organizzazione giornate a tema.

## **CRITERI DI SELEZIONE**

Per la selezione degli aspiranti a svolgere il Servizio Civile Nazionale il comune di Civita ha applicato un proprio sistema di valutazione dei volontari in modo compiuto e coerente con le esigenze poste dall'attività del progetto. Il sistema autonomo di selezione dei volontari tiene conto delle procedure normative previste dalla legge 64/2001, le circolari, i decreti attuativi, i regolamenti, le direttive ed i protocolli dell'ufficio nazionale per il Servizio Civile. I criteri di selezione tenderanno altresì ad agevolare i candidati che presentano una condizione di svantaggio: giovani con bassa scolarizzazione, disabili compatibili con le attività progettuali migranti e coloro che hanno minori opportunità socio-culturali. Così da poter garantire a tutti i giovani la possibilità di partecipare ad un'esperienza di Servizio Civile. Il comune di Civita comunicherà ai candidati, attraverso la pubblicazione sulla Home Page del sito web del comune e degli enti partner del progetto, la data, l'ora, il luogo, la sede dove si terrà la selezione, e gli argomenti oggetto del colloquio, con un margine di anticipo di minimo 30 giorni.

**La pubblicazione del calendario sul sito web del comune ha valore di notifica della convocazione e i candidati che, pur avendo inoltrato domanda, non si presentano al colloquio nei giorni stabiliti senza giustificato motivo, sono esclusi dalla selezione per non aver completato la relativa procedura.**

Per maggiore completezza di informazione la Commissione, tramite il comune di Civita, invierà una mail a ogni singolo candidato avvisandolo del luogo dove si svolgeranno i colloqui il giorno e l'ora. Le modalità e i criteri di valutazione nonché la scala dei punteggi attribuibili consentirà l'attribuzione di un punteggio finale ad ogni singolo candidato in una scala in 100 punti al fine di facilitare i calcoli e dare la maggiore imparzialità e trasparenza possibile alle graduatorie in quanto facilmente comprensibili.

### **A -TITOLO DI STUDIO** punti 0

### **B- TITOLI PROFESSIONALI** Max 3 punti.

Saranno valutati: TITOLI PROFESSIONALI ATTINENTI AL PROGETTO max 2 punti, CORSI DI FORMAZIONE O CONOSCENZE ATTINENTI IL PROGETTO, IL VOLONTARIATO O IL SERVIZIO CIVILE NON VALUTATI PRIMA max 1 punto

**Sono valutati solo i titoli documentati**

### **C- ESPERIENZE MATURATE** Max 13 punti. Saranno valutati:

Precedenti esperienze lavorative, professionali o di volontariato nell'ente che realizza il progetto e nello stesso ambito del progetto

Precedenti esperienze lavorativa, professionale o volontariato nell'Ente che realizza il progetto in un settore diverso.

Esperienze lavorative, professionali o di volontariato nello stesso settore del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto.

**Sono valutate solo le esperienze documentate**

## **INTERVISTE NEL COLLOQUIO**

Gli argomenti su cui verterà il colloquio saranno:

Conoscenza Servizio civile - Il contesto, il settore l'area d'intervento del progetto - Motivazione ed idoneità - Disponibilità - capacità di lavorare in gruppo - autocontrollo e gestione dello stress - altre doti e abilità umane.

Totale punteggio (B +C) Massimo 16 punti. Il punteggio complessivo finale, dato dalla somma del "Valutazione curriculum candidato" (Max 16 punti) e dalla "Valutazione del colloquio" (Max 75 punti) sarà massimo di 91 punti.

**Consigliamo ai giovani candidati di allegare un curriculum vitae dettagliato.**

## **CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

<b>Numero ore di servizio, monte ore annuo:</b>	1400
<b>Giorni di servizio a settimana dei volontari</b>	5

### **Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:**

Il volontario è tenuto a svolgere la propria attività con diligenza e riservatezza seguendo il principio della collaborazione con ogni altro operatore, con cui venga a contatto per ragioni di servizio. Deve inoltre tenere una condotta irreprensibile nei confronti dei ragazzi. Il volontario dovrà mantenere la riservatezza su fatti e circostanze riguardanti il servizio e delle cose le quali abbia avuto notizie durante l'espletamento o comunque in funzione delle stesse. E' richiesta la riservatezza sui documenti e dati visionati; in particolare occorre osservare gli obblighi previsti dalla Legge 675/96 sulla Privacy in merito ai trattamenti dei dati personali. Visto il contatto diretto e continuo con i ragazzi sono richieste buone doti di socievolezza, gentilezza e cortesia. E' richiesta inoltre una particolare disponibilità ai rapporti interpersonali ed al lavoro di équipe. E' prevista la possibilità che i volontari possano recarsi presso altre sedi per la partecipazione ad incontri, seminari, attività formative organizzate nell'ambito del progetto stesso, le cui modalità saranno concordate con l'OLP. Disponibilità alla flessibilità oraria, le ore settimanali obbligatorie di servizio civile non saranno inferiori a 12, per un periodo non superiore ai 30 giorni complessivi, pur rimanendo l'obbligo del monte ore prestabilito 1400 ore annue. Disponibilità a sporadiche attività festive.

### **Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64**

Non si prevedono ulteriori requisiti d'accesso, favorendo in questo modo l'adesione potenziale di tutti i giovani in modo particolare quelli a bassa scolarizzazione.

## **SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:**

Numero dei volontari da impiegare nel progetto:	6
Numero posti con vitto e alloggio:	0
Numero posti senza vitto e alloggio:	6
Numero posti con solo vitto:	0

Sede/i di attuazione del progetto, Comune di Civita P.zza Municipio 34

Operatori Locali di Progetto: Emmanuele Domenico

**CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

**crediti formativi riconosciuti:**

**NO**

**Eventuali tirocini riconosciuti**

**NO**

**Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:**

Per i volontari che concluderanno i 12 mesi di Servizio Civile è previsto il riconoscimento delle competenze e professionalità da parte del comune di Civita, attraverso un attestato proposto al termine del progetto. L'attestato rilasciato ai volontari dovrà indicare il percorso formativo realizzato e le conoscenze/competenze maturate durante il servizio civile, (e il riferimento del progetto per gli aspetti relativi alla certificazione dell'esperienza svolta dai volontari).

Capacità e competenze Professionali e/o tecniche

**FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

**MODULO NUMERO – 1** PRESENTAZIONE DELL'ENTE ATTUATORE E DEL PROGETTO

**MODULO NUMERO – 2** SICUREZZA SUL POSTO DI LAVORO

**MODULO NUMERO – 3** PROJECT MANAGEMET, LA PROGETTAZIONE NEL SERVIZIO CIVILE E PER L'AUTOIMPREDITORIALITA'

**MODULO NUMERO – 4** PRIMO SOCCORSO E BLS

**MODULO NUMERO 5** IL PIANO DI PROTEZIONE CIVILE

**MODULO NUMERO – 6** INFORMAZIONI PER UN CORRETTO COMPORTAMENTO IN PRESENZA DI EVENTI CATASTROFICI

**MODULO NUMERO – 7** CARTOGRAFIA E ORIENTAMENTO

**MODULO NUMERO – 8** ORIENTAMENTO AL LAVORO

Durata Formazione Specifica

72 ore

Durata Formazione Generale

42 ore